



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

3-WP: Karyera, bandlik va korporativ xizmatlarni tashkil etish va takomillashtirish (CEES)

**O'zbekiston Termiz davlat universitetida bitiruvchilarning ish
bilan ta'minlanishini karyera, ishga joylashish va korxonalar
xizmatlari orqali qo'llab-quvvatlash bo'yicha hisobot**

**Yetkazib berish
mumkin** D 2.1 3.1 Karyera, ishga joylashish va korxonalar xizmatlari orqali
bitiruvchining ishga joylashishini qo'llab-quvvatlash bo'yicha hisobot
Sana 05/07/2021
Hamkor(lar) Termiz davlat universiteti (O'zbekiston)



Markaziy Osiyoda bitiruvchilarning ishga joylashishi uchun sharoit yaratish orqali talabalar uchun
innovatsion yondashuvlar va tadbirkorlik ko'nikmalarini rivojlantirish

3-WP: Karyera, bandlik va korporativ xizmatlarni (CEES) tashkil etish/takomillashtirish













Bitiruvchining ish bilan ta'minlanishini karyera, ishga joylashish va korxonalar orqali qo'llab-quvvatlash bo'yicha hisobot



Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

TRIGGER hamkorlari

Kosice texnika universiteti <i>Slovakiya</i>	 TECHNICKÁ UNIVERZITA V KOŠICIACH
L.N.Gumilyov nomidagi Evrosiyo milliy universiteti <i>Qozog'iston</i>	 EURASIAN NATIONAL UNIVERSITY
Atirau davlat universiteti <i>Qozog'iston</i>	 ATYRAU UNIVERSITY
Toraygirov universiteti <i>Qozog'iston</i>	 TORAIGHYROV UNIVERSITY
Termiz Davlat Universiteti <i>O'zbekiston</i>	
Namangan muhandislik-texnologiya instituti <i>O'zbekiston</i>	
Jizzax politexnika instituti <i>O'zbekiston</i>	
Toshkent davlat transport universiteti <i>O'zbekiston</i>	 TOSHKENT DAVLAT TRANSPORT UNIVERSITETI Tashkent state transport university
Dang'ara davlat universiteti <i>Tojikiston</i>	
Lomonosov nomidagi Moskva davlat universitetining Dushanbe <i>Tojikiston filiali</i>	
Nazarshoyev nomidagi Xorog davlat universiteti <i>Tojikiston</i>	
Kulob davlat universiteti <i>Tojikiston</i>	

3-WP: Karyera, bandlik va korporativ xizmatlarni (CEES) tashkil etish/takomillashtirish



Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

Bitiruvchining ish bilan ta'minlanishini karyera, ishga joylashish va korxonalar orqali qo'llab-quvvatlash bo'yicha hisobot

Amaliy fanlar universiteti BFI Vena <i>Avstriya</i>	
Kot d Azur universiteti <i>Fransiya</i>	
ASTRA <i>Slovakiya</i>	
IDEC <i>Gretsiya</i>	

Tasdiqlash : TRIGGER 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP Grant kelishuvi doirasida Yevropa Ittifoqining Erasmus+ dasturi tomonidan birgalikda moliyalashtiriladi.

Rad etish : Ushbu nashrda bildirilgan fikr va mulohazalar faqat muallif(lar)ning javobgarligi hisoblanadi va Yevropa Komissiyasining nuqtai nazarini aks ettirmaydi.

Bitiruvchining ish bilan ta'minlanishini karyera, ishga joylashish va korxonalar xizmatlari orqali qo'llab-quvvatlash bo'yicha hisobot

MUNDARIJA

1. Termiz davlat universiteti haqida umumiy ma'lumot.....	4
2. Audit bo'yicha ma'lumot	5
3. Karyera, ishga joylashish va korxonalar xizmatlari hamda OTM-biznes hamkorligi orqali bitiruvchilarning ishga joylashishini qo'llab-quvvatlashni tahlil qilish.	6
3.1 O'zbekiston Respublikasida mamlakat darajasida karyera, ishga joylashish va korporativ xizmatlar doirasi	6
3.2 OTM darajasida mamlakatdagi OTMlarida joriy karyera, ishga joylashish va korxonalar xizmatlari	6
3.3 TerDUda karyera, ishga joylashish va korxonalar xizmatlari orqali bitiruvchilarning ishga joylashishini qo'llab-quvvatlashning SWOT tahlillari.	12
3.4 TerDUning OTMdan tashqaridagi muassasalar bilan hamkorligining SWOT tahlillari.	13
3.5 Bitiruvchining ish bilan ta'minlanishini TerDUda karyera, ishga joylashish va korxonalar xizmatlari orqali qo'llab-quvvatlashni yaxshilash bo'yicha takliflar	13
3.6 TerDUdan tashqaridagi ta'lim muassasalari bilan hamkorligini takomillashtirish bo'yicha takliflar	14
4. Stajirovkaning tahlillari	14
4.1 Mamlakat miqyosida stajirovkaning institutsional asoslari	14
4.2 OTM darajasida joriy stajirovka	15
4.3 Stajirovkaning SWOT tahlillari	17
4.5 TerDUda stajirovkani takomillashtirish bo'yicha takliflar.....	18

Bitiruvchining ish bilan ta'minlanishini karyera, ishga joylashish va korxonalar xizmatlari orqali qo'llab-quvvatlash bo'yicha hisobot

1. Termiz davlat universiteti haqida umumiy ma'lumot

Termiz davlat universitetida 17 fakultet va 1 pedagogika instituti mavjud. 20000 dan ortiq talabalar, jumladan, magistratura va doktoranturada tahsil olmoqda. Universitetda 1300 dan ortiq xodimlar ishlaydi, ulardan 600 nafari ma'muriy va texnik, 717 nafari ilmiy xodimlar va tadqiqotchilardir.

Universitet ijro etuvchi organi rektor, bir necha yo'nalishlar bo'yicha besh nafar prorektor (o'quv masalalari, ilmiy masalalar, xalqaro aloqalar, moliya masalalari va yoshlar masalalari), har bir fakultet bo'yicha dekanlar va pedagogika instituti direktoridan iborat. Har bir dekanda kamida bir yoki bir nechta dekan muavinlari mavjud. Har bir dekanda fakultetdagi kafedralar soniga ko'ra bir xil kafedra mudirlari ishlaydi.

Universitetning qonun chiqaruvchi organi ilmiy kengash hisoblanadi. Rektor ilmiy kengash raisi hisoblanadi. Bundan tashqari, ilmiy kengash tarkibiga barcha prorektorlar, barcha dekanlar, deyarli kafedra va kafedra mudirlari, turli sohalardagi taniqli professor-o'qituvchilar kiradi.

Termiz davlat universiteti O'zbekiston Respublikasining janubiy janubidagi Surxondaryo viloyatining ma'muriy markazi Termiz shahrida joylashgan. Surxondaryo viloyatida 3 milliondan ortiq aholi istiqomat qiladi. Viloyat birinchi navbatda agrosanoat majmualari va mahsulotlari bilan ajralib turadi. Qishloq xo'jaligi yaqin o'tmishda viloyat iqtisodiyotida yetakchi o'rin tutdi. So'nggi yillarda yangi tarmoqlar paydo bo'ldi. Mintaqaning tabiiy geografik joylashuvi qulay, mehnat resurslari yetarli. Viloyat iqtisodiyotining rivojlanishida sanoat ishlab chiqarishi (engil va oziq-ovqat sanoati), qishloq xo'jaligi (paxtachilik va g'allachilik, chorvachilik va qo'ychilik), transport (ayniqsa, temir yo'l va avtomobil transporti) muhim o'rin tutadi.

Sanoatning yetakchi tarmoqlari - paxta tozalash, paxtani qayta ishlash. Viloyatda 4 mingdan ortiq kichik va xususiy tadbirkorlik subyekti faoliyat yuritmoqda. Sanoatning asosiy tarmoqlari: paxtachilik, g'allachilik, bog'dorchilik, pillachilik, limonchilik, sanoat ishlab chiqarishi (engil va oziq-ovqat sanoati), qishloq xo'jaligi (paxta va bug'doychilik, chorvachilik va qo'ychilik), transport (ayniqsa temir yo'l va avtomobil transporti).), ta'lim sektori (maktablar, maktabgacha ta'lim muassasalari, kasb-hunar kollejlari, OTMLar va boshqalar) va qurilish sektori. Tez rivojlanayotgan tarmoqlardan biri turizmdir. Surxondaryo viloyatida bu ko'rsatkich 9,9 foizni tashkil etadi (2020-yil).

Bitiruvchilarimiz yuqorida sanab o'tilgan sanoat va tarmoqlardan tashqari iqtisodiyotning boshqa soha va tarmoqlarida, xususan, moliya, bank, soliq, g'aznachilik, sug'urta, madaniyat, ta'lim, sog'liqni saqlash, sport va boshqa sohalarda ham ish bilan ta'minlanadi. Ilgari bitiruvchilar ish izlab korxonalar va tashkilotlarga borgan bo'lsa, endilikda ish beruvchilar va soha vakillari bitiruvchilarni ishga qabul qilish

Bitiruvchining ish bilan ta'minlanishini karyera, ishga joylashish va korxonalar xizmatlari orqali qo'llab-quvvatlash bo'yicha hisobot

jarayonini osonlashtirmoqda. Quvonarlisi, ish beruvchilarning kadrlar bo'limidan tashkil topgan komissiya xodimlari Termiz davlat universitetida ishga qabul qilish jarayoni (suhbat, so'rov, yozma ish, mantiqiy fikrlash va h.k.) va ularning natijalari bilan bog'liq ishlarni olib bormoqda.

2. Audit bo'yicha ma'lumot

Barcha mahalliy loyiha jamoasi a'zolari CEES so'rovi jarayonida faol ishtirok etdilar. Respondentlar 29 nafar universitet xodimlari, shu jumladan 1 nafar top-menejer, 19 nafar fakultet dekani, 9 nafar professor/o'qituvchi.

So'rovda 1 nafar top-menejer, 19 nafar fakultet dekani, 9 nafar professor-o'qituvchi ishtirok etdi. So'rovda qatnashgan respondentlarning aksariyati ish joylari va ko'p yillik tajribalari tufayli CEES sohasida tajribaga ega bo'lgan. Faqat ba'zi respondentlar, shuningdek, o'qituvchilarning CEES bo'yicha tajribasi etarli emas. So'rov 2021-yil 1-maydan 30-maygacha o'tkazildi.

Mahalliy loyiha-guruh menejeri G'ofur Tog'ayev loyiha ishtirokchilari o'rtasida so'rovnoma o'tkazish shartlarini tushuntirib berdi, so'ng mas'ul shaxsni tayinladi va barcha mas'ul shaxslar anketalar havolasini Telegram va Instagram orqali potensial respondentlarga jo'natishdi. Bundan tashqari, anketalar havolasi universitetning rasmiy ichki telegram kanaliga ham yuborildi. Loyiha guruhi a'zolari so'rovnomani to'ldirish jarayonini kuzatib borishdi. So'rov yakunida loyihaning barcha ishtirokchilari hisobotni shakllantirishda ishtirok etdilar.

Ba'zida respondentlar universitetdagi turli tuzilmalar tufayli savollarga aniq javob berishda qiynalardi. Masalan, ba'zi nuqtalar so'roq qilingan shaklda mavjud emas, balki boshqa shakllarda mavjud. Auditning asosiy kuzatuv shuni ko'rsatdiki, bu atama bitiruvchilarning ishga joylashishini to'g'ri qo'llab-quvvatlash uchun etarli infratuzilmaga ega emas. Bundan tashqari, Universitet bitiruvchilarni karyera, ishga joylashish va korxonalar xizmatlari, hamda OTM-biznes hamkorligi orqali qanday qo'llab-quvvatlash bo'yicha tizimli va strategik rejani ishlab chiqishi kerak.

Bitiruvchining ish bilan ta'minlanishini karyera, ishga joylashish va korxonalar xizmatlari orqali qo'llab-quvvatlash bo'yicha hisobot

3. Karyera, ishga joylashish va korxonalar xizmatlari hamda OTM-biznes hamkorligi orqali bitiruvchilarning ishga joylashishini qo'llab-quvvatlashni tahlil qilish.

3.1 O'zbekiston Respublikasida mamlakat darajasida karyera, ishga joylashish va korporativ xizmatlar doirasi

Oliy o'quv yurtlari bitiruvchilari uchun mamlakat darajasida CEES asoslari mavjud emas. Shu bilan birga, Bandlik va mehnat munosabatlari vazirligi mavjud bo'lib, u nafaqat OTM bitiruvchilarini, balki butun O'zbekiston aholisini ish bilan ta'minlashga mas'uldir. Bandlik va mehnat munosabatlari vazirligi doirasida barcha ish beruvchilar o'z bo'sh ish o'rinlarini e'lon qilishlari shart yoki e'lon qilishlari mumkin bo'lgan " vakansiyalarning milliy ma'lumotlar bazasi " (<http://ish.mehnat.uz/vacancy>) mavjud va potentsial xodimlar ariza topshirishlari mumkin. bu ish. Shunga qaramay, bu xizmat etarli darajada yaxshi ishlamaydi. Ushbu tizim barcha odamlar uchun ochiq va Universitet ushbu xizmatdan bitiruvchilarning ishga joylashishini yaxshilash uchun foydalanishi mumkin.

3.2 OTM darajasida mamlakatdagi OTMlarida joriy karyera, ishga joylashish va korxonalar xizmatlari

Talabalar va bitiruvchilarning bandligini oshirish bilan bog'liq xizmatlar va tadbirlar.

TerDU karyera va aloqa bo'limining tashkiliy tuzilishi, xodimlar soni, ko'lami va asosiy faoliyati

Universitetda marketing va menejment kafedrasida mavjud. Ushbu kafedra butun universitet uchun ishlaydi. Xodimlar 6 kishidan iborat. Marketing bo'limining asosiy faoliyat yo'nalishlaridan biri bitiruvchilarni ish bilan ta'minlashga ko'maklashish bo'lib, uni karyera va aloqa bo'limi deb ta'riflab bo'lmaydi. Ammo bu bo'limning boshqa vazifalari ham borligi va xodimlar soni kam bo'lganligi sababli ular o'z vazifalarini bitiruvchilarni ish bilan ta'minlashda qo'llab-quvvatlamaydilar. Ushbu bo'limning asosiy faoliyati asosan o'quv shartnomalarini tarqatish va CEES bilan bog'liq bo'lmagan o'qish to'lovlari to'lanishini nazorat qilishdan iborat. Ushbu bo'lim ish beruvchilar va kompaniyalar bilan o'zaro aloqalar o'rnatish orqali bitiruvchilarning bandligini ta'minlashi kerak. Darhaqiqat, ushbu bo'lim bitiruvchilarni ishga joylashtirishga ko'maklashmaydi, aksincha, faqat statistik ma'lumotlar va bitiruvchilarning

Bitiruvchining ish bilan ta'minlanishini karyera, ishga joylashish va korxonalar xizmatlari orqali qo'llab-quvvatlash bo'yicha hisobot

muayyan ta'lim yo'nalishlari bo'yicha ishga joylashish foizini olib boradi va bitiruvchilarning ishga joylashishi to'g'risidagi statistik ma'lumotlar ushbu bo'limga taqdim etiladi. mas'ul kreslolardan.

Talabalar va bitiruvchilarning bandligi va karyera masalalari bo'yicha TerDU strategiyasi

Yozma yoki qog'oz shaklda bandlik masalalari bo'yicha aniq strategiya yo'q. Shunga qaramay, Universitet barcha talabalar va bitiruvchilarni ish bilan ta'minlashga qaratilgan. Chunki bitiruvchilarning bandlik ko'rsatkichi O'zbekiston Respublikasi Oliy ta'lim muassasalarining yubiley reytingiga va keyinchalik har besh yilda bir marta o'tkaziladigan ta'lim dasturlarini attestatsiya va akkreditatsiya qilish jarayonlariga kiritiladi.

Talabalar va bitiruvchilarga ularning kasbiy rivojlanishida yordam ko'rsatiladi

Har yili universitet o'z bitiruvchilari uchun hududiy miqyosda xodimlar uchun kamida bitta bo'sh ish o'rinlari yarmarkasini tashkil qiladi. Ushbu bo'sh ish o'rinlari yarmarkalariga barcha asosiy xodimlar shaxsan taklif qilinadi. Ba'zida ta'lim muassasalari va boshqa kompaniyalar rahbarlari o'z muassasalariga malakali kadrlar topish uchun universitetga tashrif buyurishadi. Ayniqsa, xususiy banklar bu stajirovkani keyingi yillarda tez-tez amalga oshirmoqda. Biroq, bunday stajirovkalar tizimli emas, yakka tartibda amalga oshiriladi.

Universitetda ish bo'yicha maslahatchilar yo'q. Umuman olganda, Universitet o'z bitiruvchilari uchun konsalting mashg'ulotlarini o'tkazmagan. Biroq, dekanlar, kafedra mudirlari va malakali o'qituvchilar bitiruvchilarning talabiga ko'ra individual ravishda maslahat mashg'ulotlarini o'tkazadilar.

Universitet stajirovka, ish beruvchilar bilan uchrashuvlar va boshqalar kabi turli tadbirlar orqali bitiruvchilarning shaxsiy karyera rejalashtirish bo'yicha vaqti-vaqti bilan maslahat xizmatlarini taqdim etadi.

Universitet har yili bir yoki ikkita ochiq eshiklar kunini o'tkazadi, unda potensial ish beruvchilar va 3 va 4 o'quv yili talabalari ishtirok etadilar. Ochiq eshiklar kuni ommaviy axborot vositalarida e'lon qilinganligi sababli ish beruvchilarni tanlash ochiq. Yirik va potensial ish beruvchilar ham rasmiy xat bilan xabardor qilinadi

Afsuski, universitet potensial ish beruvchilarning onlayn ma'lumotlar bazasini taklif qilmaydi. Shunga qaramay, bo'sh ish o'rinlari Bandlik va mehnat munosabatlari vazirligiga tegishli

Bitiruvchining ish bilan ta'minlanishini karyera, ishga joylashish va korxonalar xizmatlari orqali qo'llab-quvvatlash bo'yicha hisobot

bo'lgan va universitet bitiruvchilari ham foydalanishi mumkin bo'lgan bo'sh ish o'rinlari milliy ma'lumotlar bazasi veb-saytida joylashtirilgan.

Talabalar va bitiruvchilarga ta'limni rivojlantirishda yordam ko'rsatiladi

Keyingi milliy va xalqaro kurslar, milliy va xalqaro stipendiyalar to'g'risidagi ma'lumotlar xalqaro kafedra hamda mas'ul kafedra o'qituvchisi tomonidan taqdim etiladi. Xalqaro aloqalar bo'limi fakultetlarni milliy va xalqaro darajadagi mavjud stipendiyalar to'g'risida xabardor qiladi hamda universitetning rasmiy veb-saytida, shuningdek, universitetning ijtimoiy tarmoqlaridagi rasmiy sahifalarida e'lonlar orqali talabalar va professor-o'qituvchilar orasida tarqatiladi.

Universitet konsalting, o'qitish, stajirovka, ish beruvchilar bilan uchrashuvlar va boshqalar kabi turli tadbirlar orqali talabalar va bitiruvchilarni ilmiy va kasbiy rivojlanishida qo'llab-quvvatlaydi.

Talabalar va bitiruvchilarning o'quv va kasbiy rivojlanishini kuzatish choralari

Universitetning Marketing va menejment bo'limi bitiruvchilarning bir yilgacha ishga joylashishi yuzasidan keng qamrovli monitoring olib boradi. Bir yildan so'ng, universitet bitiruvchilarining ish bilan ta'minlanishi ustidan boshqa monitoring o'tkazilmaydi.

Bandlik monitoringi natijalari, birinchi navbatda, universitetlar reytingini aniqlash uchun, shuningdek, ularning o'quv dasturlari bo'yicha keyingi qarorlarni qabul qilish jarayonlarida qo'llaniladi. Bitiruvchilarning bandlik darajasi har 4-5 yilda bir marta o'tkaziladigan tegishli o'quv kurslarini attestatsiyadan o'tkazish va akkreditatsiya qilishda ham muhim ko'rsatkich hisoblanadi.

Hozirda OTM tomonidan Karyera, ishga joylashish va korporativ hamkorlik bo'yicha taklif etilayotgan xizmatlar haqida qo'shimcha ma'lumotlar

2021-2022-o'quv yilidan boshlab talabalar 3-4 kun universitetda auditoriya mashg'ulotlarida, qolgan kunlarida stajyor sifatida, kelajakda ishlash uchun mo'ljallangan korxonalar va tashkilotlarda bo'lishlari ko'zda tutilgan. O'quvchilarning ta'lim muassasalarida (maktab, litseylarda) stajirovka o'tash muddati ham uzaytiriladi.

Ishga layoqatlilik ko'nikmalarini rivojlantirish bilan bog'liq xizmatlar va tadbirlar

Bitiruvchining ish bilan ta'minlanishini karyera, ishga joylashish va korxonalar xizmatlari orqali qo'llab-quvvatlash bo'yicha hisobot

O'quv dasturi doirasida talabalar va bitiruvchilarni ishga joylashtirish ko'nikmalarini rivojlantirish bo'yicha tadbirlar

Universitet ishga joylashtirish bo'yicha muntazam ravishda yumshoq mahorat seminarlarini o'tkazmagan. Ammo har bir o'quv kursining o'quv rejasida tanlov fanlari va qo'shimcha fanlar mavjud bo'lib, ularda ko'pincha yumshoq ko'nikmalar o'rgatiladi.

Tashkil etilgan ijtimoiy tadbirlar doirasida talabalar va bitiruvchilarni ishga joylashtirish ko'nikmalarini rivojlantirish bo'yicha tadbirlar

Universitet har yili bir yoki ikkita ochiq eshiklar kunini o'tkazadi, odatda bahorda, unda potentsial ish beruvchilar va 3 va 4-kurs talabalari qatnashadilar. Ochiq eshiklar kuni barcha ish beruvchilar uchun ochiq, Ochiq eshiklar kuni esa ommaviy axborot vositalarida e'lon qilinadi. Yirik va potentsial ish beruvchilar ham rasmiy xat bilan xabardor qilinadi

Universitetda mehnat bozoridagi vaziyat (masalan, talab qilinadigan ko'nikmalar, ish haqi dinamikasi, kadrlar stajirovkai va boshqalar) va bitiruvchilarni ishga qabul qilish bo'yicha hech qanday tadqiqot o'tkazilmagan.

Milliy yoki xalqaro mobillik dasturlari bo'yicha talabalar va bitiruvchilarga taqdim etiladigan yordam

Milliy va xalqaro darajadagi mobillik dasturlari to'g'risidagi ma'lumotlar xalqaro aloqalar bo'limi, shuningdek, mas'ul kafedra tomonidan taqdim etiladi. Xalqaro aloqalar bo'limi fakultetlarni milliy va xalqaro darajadagi mavjud mobillik dasturlari haqida xabardor qiladi va ularni universitetning rasmiy veb-saytida, shuningdek, ijtimoiy tarmoqlardagi rasmiy sahifalarida e'lonlar orqali talabalar o'rtasida tarqatadi.

Innovatsiyalar va tadbirkorlik ko'nikmalarini rivojlantirish bilan bog'liq xizmatlar va tadbirlar

Innovatsiya va tadbirkorlik idorasining tashkiliy tuzilmasi, xodimlar soni, faoliyat doirasi va asosiy yo'nalishlari

Universitetda 3 nafar xodim (bo'lim boshlig'i, marketolog va hamkasb)dan iborat ilmiy innovatsiyalarni tijoratlashtirish bo'limi mavjud . Bu bo'lim nafaqat ilmiy xodimlar, balki talabalar uchun ham javobgardir. Agar o'qituvchilar yoki talabalar tijoratlashtirish mumkin bo'lgan innovatsion g'oyalar yoki tashabbuslar yoki startap g'oyalariga ega bo'lsalar, ular

Bitiruvchining ish bilan ta'minlanishini karyera, ishga joylashish va korxonalar xizmatlari orqali qo'llab-quvvatlash bo'yicha hisobot

faqat moliyaviy va professional yordam olishlari mumkin bo'lgan ushbu bo'limga murojaat qilishlari mumkin. Moliyaviy qo'llab-quvvatlashning asosiy sharti - g'oyalarning bozor iqtisodiyoti rentabelligi.

Talabalar va bitiruvchilarga tadbirkorlik ko'nikmalarini rivojlantirish uchun ko'rsatiladigan xizmatlar

Universitet innovatsiyalar va tadbirkorlik bo'yicha seminarlar tashkil qiladi, lekin tizimli emas. Ushbu seminarlar turli loyihalar, mehmon ma'ruzalari, tadbirkorlar va siyosatchilarning universitetga mehmon tashriflari doirasida tez-tez o'tkaziladi.

Universitet emas, innovatsiya yoki tadbirkorlik kabi fanlardan dars beradigan ba'zi o'qituvchilar talabalar to'garaklarini tashkil qiladilar, ularda talabalar tadbirkorlik bo'yicha tegishli materiallar, masalan, biznes-rejalarni ishlab chiqish bo'yicha qo'llanma olishlari mumkin. Bu klub biznesga qiziqqan har bir talaba uchun ochiq. Talabalar klublari - bu o'qituvchilar, professorlar yoki hatto taniqli talabalar tomonidan talabalarning turli ko'nikma va malakalarini rivojlantirish uchun kechki kurslar yoki sinfdan tashqari mashg'ulotlar. Odatda, har bir kafedra kamida ikkita talabalar klubini taklif qiladi.

Talabalar va bitiruvchilarning innovatsiyalari va tadbirkorligini qo'llab-quvvatlash bo'yicha tadbirlar

Banklar, qurilish kompaniyalari, Innovatsiya vazirligi, mahalliy davlat hokimiyati organlari bilan hamkorlikda talabalar o'rtasida turli tanlovlar, jumladan, tadbirkorlik va innovatsiyalar yo'nalishida o'tkazilmoqda. Shunga qaramay, bunday tadbirlar tizimli emas va ular boshqariladigan talabalar auditoriyasini ham o'z ichiga oladi

Universitet, afsuski, talabalar va bitiruvchilarning innovatsion va tadbirkorlik faoliyatini shaxsan qo'llab-quvvatlamadi va bundan tashqari, biznes sohasini ham jalb qilmadi.

Korxonalar bilan hamkorlik aloqalarini o'rnatish bilan bog'liq xizmatlar va faoliyat

TerDuning bandlik tashkilotlari bilan o'zaro aloqasi

Universitet shaxsiy aloqalar orqali mintaqaviy darajadagi yirik tashkilotlar bilan aloqa faoliyatini olib boradi. Ushbu bog'lanish faoliyati asosan rasmiy emas va bu faoliyat doirasi mintaqaviy va mahalliy darajada eng katta bandlik tashkilotlarini cheklaydi.

Bitiruvchining ish bilan ta'minlanishini karyera, ishga joylashish va korxonalar bilan o'zaro hamkorlik orqali qo'llab-quvvatlash bo'yicha hisobot

Korxonalar bilan tarmoq faoliyati

Afsuski, universitet biznes tuzilmalari bilan tarmoq tadbirlarida qatnashmaydi. Bundan tashqari, ushbu mintaqada bir nechta tuzilmalarni bog'lash uchun tarmoq hodisalari keng tarqalgan emas.

Ko'pgina diplom dasturlari o'zlarining o'quv dasturlarida majburiy stajirovkaga ega va bu stajirovkalarning bir qismi sifatida ko'plab talabalar kompaniyalarga tashrif buyurishadi.

Universitet talabalar/bitiruvchilar va biznes vakillari o'rtasida ish beruvchilar bilan bir necha uchrashuvlar o'tkazish orqali, masalan, ochiq eshiklar kuni yoki mehnat yarmarkalarida aloqalarni o'rnatishga yordam beradi.

TerDU tomonidan taklif qilingan mentorlik dasturi

Universitetda mentorlik dasturi mavjud, ammo bu dastur talabalar uchun biznes g'oyalarini, biznes boshqaruvi kurslarini qo'llab-quvvatlashni maqsad qilgan emas. Mentorlik dasturi, birinchi navbatda, talabalarning ilmiy maqolalar yozish, muayyan mavzular bo'yicha izlanish, tadqiqot mavzularini cheklash kabi ilmiy ko'nikmalarini shakllantirishga qaratilgan.

Ish beruvchilarga taqdim etiladigan xizmatlar

OTM ish beruvchilarga bitiruvchilar yarmarkalari, talabalar/bitiruvchilar bilan uchrashuvlar, mehmon ma'ruzalari, master-klasslar kabi xizmatlarni taklif etadi.

Bundan tashqari, Universitet har yili innovatsiyalar va tadbirkorlik yarmarkalarini o'tkazadi, unda talabalar o'zlarining biznes g'oyalari, startaplari va innovatsion g'oyalari bilan ishtirok etishlari mumkin. Keyinchalik ushbu yarmarkalarga xususiy sektordan yirik kompaniyalar va investorlar taklif etiladi. Biznes va startaplar uchun eng yaxshi g'oyalar keyinchalik tashqi investorlar yoki tashkilotlar tomonidan moliyalashtiriladi.

Kompaniyalar bilan hamkorlik qilish tartiblari haqida qo'shimcha ma'lumot

- kursdan boshlab to'liq bo'lmagan ish kunida ishlashga ruxsat beriladi . Bu universitetda o'qishning dastlabki yillaridan boshlab ish bilan bog'liq ko'nikmalarga ega bo'lish imkoniyatini oshiradi.

Yoshlar masalalari agentligi ko'magida universitet talabalari Mehribonlik uylari, maxsus maktablar, yoshlarga xizmat ko'rsatish markazlari , qariyalar uylari, bog'chalar, maktablar va boshqa tashkilotlarda ko'ngillilik faoliyatiga jalb etilmoqda.

Bitiruvchining ish bilan ta'minlanishini karyera, ishga joylashish va korxonalar xizmatlari orqali qo'llab-quvvatlash bo'yicha hisobot

3.3 TerDUda karyera, ishga joylashish va korxonalar xizmatlari orqali bitiruvchilarning ishga joylashishini qo'llab-quvvatlashning SWOT tahlilari.

<p>KUCHLI YOLLARI (CEES nuqtai nazaridan nima yaxshi ishlaysiz? CEES nuqtai nazaridan qanday noyob yondashuvdan foydalanasiz?)</p>	<p>ZAF YANLARI (CEES nuqtai nazaridan nimani yaxshilashingiz mumkin? Qayerda CEES bo'yicha boshqalarga qaraganda kamroq resurslaringiz bor?)</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Hukumat va vazirliklar tashabbusi bilan har yili iqtidorli talabalarning biznes g'oyalari va startaplari uchun yarmarkalar o'tkazib kelinmoqda. - Har yili ish beruvchilar uchun ochiq eshiklar va mehnat yarmarkalari - Universitetda ilmiy innovatsiyalarni tijoratlashtirish bo'limining mavjudligi - Ish beruvchilar bilan uchrashuvlar - Sinfdan tashqari talabalar to'garaklarining mavjudligi - Bitiruvchilar va talabalarni milliy va xalqaro mobillik dasturlari bo'yicha qo'llab-quvvatlash 	<ul style="list-style-type: none"> - Universitetlar talabalarning tadbirkorligini rivojlantirishdan ko'ra turli xil ustuvorlik va maqsadlarga ega - Tadbirkorlik bo'yicha seminarlar tizimli ravishda o'tkazilmaydi - Bitiruvchilarning yumshoq ko'nikmalarini rivojlantirishga kamroq e'tibor - Marketing va menejment bo'limi bandlikka ko'maklasha olmadi - Bandlik va karyera masalalari bo'yicha OTM strategiyasi mavjud emas - Universitetda maslahatchi lavozimi mavjud emas - Shaxsiy karyera rejalashtirish xizmati tizimli emas - Universitet bitiruvchilarining bandligini nazorat qilish cheklangan - Mehnat bozorida vaziyat bo'yicha tadqiqotlarning etishmasligi
<p>IMKONIYATLAR</p>	<p>TAHDILAR</p>
<ul style="list-style-type: none"> - O'zbekistondagi barcha universitetlarda boshqaruv juda markazlashgan (yuqoridan pastga) va universitet vazirligi yoki hukumati bu borada hamma narsani bitta nizom bilan o'zgartirishi mumkin. - Universitetning ilmiy innovatsiyalarni tijoratlashtirish bo'limi xodimlarini faqat talabalar uchun zaxiralash imkoniyati. - Darsdan tashqari talabalar klublari doirasida maqsadli CEES kurslarini taklif qilish - Universitetda tadbirkorlik bo'yicha konsalting xizmatini biznes vakillari yordamida amalga oshirish 	<ul style="list-style-type: none"> - Rahbarlar va talabalarning befarqligi. Chunki tadbirkorlik faoliyatini yo'lga qo'ygan va yakka tartibdagi tadbirkorlik bilan shug'ullanmoqchi bo'lgan ko'plab talabalar o'qimaydi - Favqulodda bozor qoidalari - bozor sharoitlari juda tez o'zgaradi - Universitet ta'lim dasturlari va mehnat bozori qoidalari o'rtasidagi nomuvofiqliklar, chunki mehnat bozori ehtiyojlari bo'yicha ilmiy hisobotlar yo'qligi - Biznes g'oyalari va yangi boshlanuvchilar uchun moliyaviy resurslarning mavjud emasligi

Bitiruvchining ish bilan ta'minlanishini karyera, ishga joylashish va korxonalar xizmatlari orqali qo'llab-quvvatlash bo'yicha hisobot

	– Biznes g'oyalari sirini yo'qotish xavfi
--	---

3.4 TerDuning OTMdan tashqaridagi muassasalar bilan hamkorligining SWOT tahlillari.

KUHLAR	ZAF YOLLARI
<ul style="list-style-type: none"> – Rektor, prorektorlar, dekanlar va taniqli professor-o'qituvchilarning shaxsiy aloqalari orqali ko'plab kelishuvlar va tashabbuslar amalga oshirilishi mumkin. – Kompaniyalarga qisqa muddatli tashrif buyurish imkoniyati – Yillik ochiq eshiklar kuni, mehnat yarmakalari va ish beruvchilar bilan turli uchrashuvlar 	<ul style="list-style-type: none"> – OTMdan tashqari muassasalar bilan hamkorlik tizimli va ko'pincha rasmiy emas – OTMning bandlik tashkilotlari bilan o'zaro aloqasi qoniqarli emas – Biznes tuzilmalari bilan tarmoq faoliyati yo'q – Ish beruvchilarga taqdim etilayotgan xizmatlar yetarli emas
IMKONIYATLAR	MAVZLAR
<ul style="list-style-type: none"> – O'zbekistondagi barcha muassasalar va davlat kompaniyalarida boshqaruv juda markazlashgan (yuqoridan pastga) va vazirlik yoki hukumat bu borada hamma narsani yagona nizom bilan o'zgartirishi mumkin. – Biznes tuzilmalari bilan tarmoq tadbirlarini o'rnatish va tashkil etish – Mehnatga layoqatli tashkilotlar bilan aloqa faoliyatini kuchaytirish – Ish beruvchilar uchun biznes-divan, biznes-lektor, biznes-maslahatchi kabi keng qamrovli xizmatlar 	<ul style="list-style-type: none"> – O'zbekiston bozor iqtisodiyoti favqulodda bozor toifasiga mansub bo'lgani uchun bozor tahlilini o'tkazish va u bilan bog'liq tadbirlarni rejalashtirish juda qiyin. – Kompaniyalarning biznes tuzilmasi manfaatdor emas, chunki ularning barchasi foyda olishga qaratilgan

3.5 Bitiruvchining ish bilan ta'minlanishini TerDUda karyera, ishga joylashish va korxonalar xizmatlari orqali qo'llab-quvvatlashni yaxshilash bo'yicha takliflar

1. Universitetda talabalar uchun karyera va aloqa ofisini yarating

Bitiruvchining ish bilan ta'minlanishini karyera, ishga joylashish va korxonalar xizmatlari orqali qo'llab-quvvatlash bo'yicha hisobot

2. Talabalar mehnat bozori masalalari bo'yicha ma'lumotlarni (masalan, ish joylari, kompaniya bilan bog'lanish ma'lumotlari, bandlik statistikasi va boshqalar) topishlari mumkin bo'lgan onlayn portal yoki onlayn ma'lumotlar bazasini yarating.
3. Talabalar va qiziqqan o'qituvchilar uchun innovatsiya yoki tadbirkorlik bo'yicha seminarlar tashkil etish
4. Mentorlik dasturini taklif qiling (biznes olami vakillari talabalarga biznes g'oyalari va rejalarini ishlab chiqishda ixtiyoriy yordam taklif qiladi)
5. Talabalar uchun individual karyera rejalashtirish uchun murabbiylik dasturini taklif qiling

3.6 TerDUDan tashqaridagi ta'lim muassasalari bilan hamkorligini takomillashtirish bo'yicha takliflar

1. OTMdan tashqari potentsial institutlar bilan ikki tomonlama hamkorlik shartnomalarini imzolash
2. Universitetning sobiq bitiruvchilari uchun bitiruvchilar ishini tizimli ravishda tashkil etish
3. Yirik va muvaffaqiyatli tadbirkorlarni mehmon ma'ruzachilar sifatida taklif qilish
4. Universitet bitiruvchilari va ularning qattiq va yumshoq ko'nikmalari haqida ish beruvchilar o'rtasida so'rov o'tkazish
5. ish beruvchilar va stajirovkachilarni o'quv jarayoniga, o'quv dasturlarini ishlab chiqishga va mashg'ulotlar o'tkazishga jalb qilish.
6. Biznes vakillari yordamida universitetda biznes maslahatchisi lavozimini o'rnatish

4. Stajirovkaning tahlillari

4.1 Mamlakat miqyosida stajirovkaning institutsional asoslari

Mamlakat darajasida to'g'ridan-to'g'ri stajirovka tizimi mavjud emas. Biroq, har bir ta'lim yo'nalishi oliy vazirlik tomonidan tasdiqlangan va tasdiqlangan davlat ta'lim standartlari va o'quv rejasiga ega. Barcha stajirovkalar davlat ta'lim standartlari va ma'lum bir o'quv dasturining o'quv rejasiga muvofiq qat'iy ravishda o'tkaziladi. Boshqacha qilib aytganda, bilvosita milliy darajada berilgan stajirovkalar doirasi.

Bitiruvchining ish bilan ta'minlanishini karyera, ishga joylashish va korxonalar xizmatlari orqali qo'llab-quvvatlash bo'yicha hisobot

4.2 OTM darajasida joriy stajirovka

Stajirovkalarni boshqarish va boshqarish

Talabalar stajirovkasini o'tkazish bo'yicha chora-tadbirlar va talablar

Barcha stajirovkalar ma'lum o'quv dasturlarining o'quv rejasiga muvofiq o'tkaziladi. Kafedraning mas'ul o'qituvchilari va professor-o'qituvchilari talabalar uchun stajirovka dasturlarini ishlab chiqadilar va tayyorlaydilar va barcha stajirovka dasturlari kafedra mudiri, o'quv ishlari bo'limi mudiri va rektor tomonidan tasdiqlanadi va tasdiqlanadi.

Stajirovkaning davomiyligi, diqqat markazida va taklif qilingan kreditlar

Umuman olganda, 3 turdagi stajirovkalarni ajratish. Birinchidan, passiv stajirovka, ikkinchidan faol stajirovka, uchinchi ishlab chiqarish stajirovkasi yoki dala stajirovkasi. Passiv stajirovkalar 1 haftadan 4 haftagacha davom etadi. Faol stajirovka yoki dala stajirovkalari 4 haftadan 12 haftagacha davom etadi. 1 haftalik stajirovka 30 dan 36 soatgacha bo'lgan o'quv rejasiga muvofiq 1 kredit ballni tashkil etadi.

Stajirovkalarni boshqarish

Universitetdagi stajirovkalar ikkala usulda ham markazlashtirilgan va markazlashtirilmagan holda fakultet/kafedra darajasida boshqariladi. Markazlashtirilgan o'quv ishlari bo'limida mas'ul shaxs mavjud. Shuningdek, bu shaxs barcha stajirovkalarni va ularni boshqarish tartiblarini boshqaradi. Markazlashtirilmagan, kafedrada mas'ul o'qituvchi yoki professor butun stajirovka jarayonini boshqaradi. Qolaversa, stajirovka o'tash tashkilotlarida mas'ul shaxs ham borki, ular shu tashkilotda ishlaydi. Bundan tashqari, bu shaxslar talabalar uchun stajirovka davrida ustoz/tyutor va stajirovka joyidagi birinchi aloqador shaxs hisoblanadi. Bundan tashqari, stajirovka jarayonini nazorat qilish universitet rahbariyatining kafedra mudirlari, dekanlar va boshqa vakolatli organlarga ham yuklatildi.

Ma'muriy tartib-qoidalar

Barcha talabalar stajirovkaga borishlari kerak, chunki stajirovka ko'pincha majburiydir. Stajirovkani boshlashdan oldin uni tayyorlash jarayoni mavjud. Kafedra darajasida stajirovka o'tash uchun mas'ul bo'lgan shaxs stajirovka rejasi, stajirovka shartnomalari, stajirovka dasturi, o'lchov mezonlari va stajirovkani baholash usullari kabi barcha kerakli hujjatlarni tayyorlaydi.

Bitiruvchining ish bilan ta'minlanishini karyera, ishga joylashish va korxonalar orqali qo'llab-quvvatlash bo'yicha hisobot

Stajirovkalarni boshqarish va boshqarish bo'yicha qo'shimcha ma'lumotlar

Talabalarning stajirovkasi baholanadi va agar stajirovkada qoniqarsiz baho olsa yoki talaba stajirovkada muntazam qatnashmasa, talaba o'qishni davom ettira olmaydi va u talabalar safidan chiqariladi yoki semestrni takrorlashi kerak. yana

Talabalarni qo'llab-quvvatlash

Stajirovkani qo'llab-quvvatlash uchun o'quv tadbirlari

o'quv dasturi bo'yicha har bir mas'ul bo'limda talabalar uchun stajirovka konferentsiyasi o'tkaziladi . Mazkur konferensiyada barcha talabalar, kafedraning mas'ul professor-o'qituvchilari, kafedra mudirlari hamda universitet dekanati yoki ma'muriyatidan kamida bir kishi ishtirok etishi shart. Ushbu konferensiya talabalarni stajirovkaga tayyorlashga qaratilgan. Stajirovka dasturlari, stajirovka rejalari, stajirovka shartnomalari, stajirovka o'tash yo'riqnomalari, stajirovka o'tash tashkilotidagi aloqador shaxslar kabi stajirovka uchun barcha hujjatlar talabalarga beriladi.

Talabalarga stajirovka o'tash joylarini topishda yordam ko'rsatiladi

Stajirovka o'tash joyi asosan doimiy yashash joyiga yoki kafedraning amaldagi stajirovka shartnomalariga yoki mas'ul o'qituvchilar tomonidan stajirovka o'tash uchun topilgan stajirovka ob'ektlariga qarab tanlanadi.

Stajirovka orqali tadbirkorlik ko'nikmalarini rivojlantirish

Stajirovka davomida talabalarning tadbirkorlik qobiliyatlari va ko'nikmalarini rivojlantirishga yordam beriladi . Ayniqsa, ishlab chiqarish va dala stajirovkalarida talabalarning tadbirkorlik salohiyati va ko'nikmalari qo'llab-quvvatlanadi. Bundan tashqari, kompaniyalarga turli qisqa muddatli tashriflar talabalarning tadbirkorlik qobiliyatlari va ko'nikmalarini rivojlantiradi.

Stajirovkalarni monitoring qilish va baholash

Stajirovka davridagi boshqaruv tartiblari

Bitiruvchining ish bilan ta'minlanishini karyera, ishga joylashish va korxonalar xizmatlari orqali qo'llab-quvvatlash bo'yicha hisobot

Stajirovkaning har bir turi uchun talabalarga ta'lim muassasasi va korxonalar (muassasa, tashkilot) – stajirovka bazasidan rahbarlar tayinlanadi. Agar kerak bo'lsa, maslahatchilar tayinlanadi.

Fakultet dekanlari, fakultetdagi kafedra mudirlari, shuningdek, kafedradagi stajirovka rahbarlari, hamkor tashkilotda tayinlangan stajirovka mudiri stajirovkalarni boshqarish va sifatini nazorat qilish uchun mas'uldirlar.

Stajirovkalarni baholash tartiblari

Kafedra va fakultet mas'ul o'qituvchilaridan iborat komissiya talabalarning stajirovka o'tashini baholaydi. Talabalar ushbu komissiya oldida stajirovka o'tash vaqtida hisobot yozishlari va o'z faoliyatlarini taqdim etishlari shart. Stajirovka dasturida talabalar stajirovka davomida qanday vazifalarni bajarishlari va stajirovkaga qanday kirishlari kerakligi yoziladi. Talabalar komissiyaga kamida 3 ta hujjat taqdim etishlari kerak: stajirovka o'tash to'g'risidagi batafsil hisobot, stajirovka o'tayotgan tashkilotning stajyori to'g'risidagi tashkilotdagi stajirovka bo'yicha murabbiy tomonidan yozilgan tavsiyanoma va bir nechta hujjatlardan iborat stajirovka portfeli. stajirovka kundaligi va boshqalar kabi stajirovka.

4.3 Stajirovkaning SWOT tahlillari

KUHLAR	ZAF YOLLARI
<ul style="list-style-type: none"> – Stajirovka qat'iy ravishda o'quv rejasiga muvofiq o'tkaziladi va barcha talabalar qachon va qayerda stajirovka o'tashlarini va stajirovkada nima qilishlari kerakligini bilishadi. – Doimiy yashash joyi bo'yicha stajirovkadan o'tish imkoniyati – Kafedraning amaldagi stajirovka shartnomalari tufayli stajirovka tashkilotini topishga hojat yo'q 	<ul style="list-style-type: none"> – Qattiq o'quv rejasiga tufayli talabalarda tanlov yo'q – OTM yoki fakultet darajasida stajirovka o'tash bo'limi/bo'limi yo'q – O'quv ishlari bo'limida universitetning barcha stajirovkalari uchun faqat BIR shaxs mas'uldir – Stajirovkaga borishdan oldin talabalar uchun etarli darajada o'quv mashg'ulotlari yo'q
IMKONIYATLAR	MAVZLAR

Bitiruvchining ish bilan ta'minlanishini karyera, ishga joylashish va korxonalar xizmatlari orqali qo'llab-quvvatlash bo'yicha hisobot

<ul style="list-style-type: none">- Viloyatdagi yirik kompaniya va korxonalar bilan stajirovka o'tash uchun shartnomalar tuzish- OTM-darajasida stajirovka o'tash bo'yicha ko'rsatmalarni ishlab chiqish- Ko'proq stajirovka o'tash joylarini topish uchun bitiruvchilar tarmog'i ofisini tashkil etish, chunki kompaniya va tashkilotlarning ko'plab oshpazlari universitetning sobiq talabalari hisoblanadi.	<ul style="list-style-type: none">- Stajyorlar uchun xususiy kompaniyalarning befarqligi- Davlat va davlat kompaniyalarining stajyorlarga befarqligi- Kompaniyalar va universitetda o'qish o'rtasidagi ko'nikmalar va bilimlarning nomuvofiqligi- Tashkilotdagi stajyorlar uchun murabbiylar va repetitorlarga moddiy kompensatsiya berilmaydi va talabalar stajirovka davomida shunchaki vaqtni o'ldiradilar va hech narsa o'rganmasdan qaytib kelishadi.
--	---

4.5 TerDUda stajirovkani takomillashtirish bo'yicha takliflar

1. korxonalarni rag'batlantirish maqsadida korxonadan murabbiy-xodimlarga haq to'lash tizimini ishlab chiqish
2. Talabalarga stajirovka o'tash joylari va stajirovka vaqtini tanlash imkoniyatini berish
3. Faqatgina ichki va xorijda stajirovka masalalari uchun mas'ul bo'lgan etarli xodimlarga ega bo'lim yoki bo'lim yaratish
4. Viloyatdagi yirik kompaniya va korxonalar bilan stajirovka o'tash uchun shartnomalar tuzish
5. Majburiy stajirovka sifatida chet elda qolish imkoniyatini qabul qilish, agar ular stajirovka dasturiga yoki bitiruvchilarning kelajakdagi kasbiga mos kelsa.
6. Ko'proq stajirovka joylarini topish uchun bitiruvchilar tarmog'i ofisini tashkil qilish