

WP3: Karyera, bandlik va korporativ xizmatlarni (CEES) tashkil etish/takomillashtirish

D 3.2 Karyera, ishga joylashish va korxonalar xizmatlari bo'yicha yo'riqnoma

Yetkazib berish mumkin	D 3.2 Karyera, ishga joylashish va korxonalar xizmatlari bo'yicha yo'riqnoma
Sana	20-aprel , 2023-yil
Hamkor(lar)	TERMIZ DAVLAT UNIVERSITETI
Versiya	v01
Holat	Qoralama
Tarqatish	ichki hujjat
Izohlar	

TRIGGER hamkorlari

Kosice texnika universiteti <i>Slovakiya</i>	TECHNICKÁ UNIVERZITA V KOŠICIACH
L.N.Gumilyov nomidagi Evrosiyo milliy universiteti <i>Qozog'iston</i>	
Atirau davlat universiteti <i>Qozog'iston</i>	
Toraygirov universiteti <i>Qozog'iston</i>	
<i>O'zbekiston</i> Termiz Davlat Universiteti	
<i>O'zbekiston</i> Namangan muhandislik-texnologiya instituti	
Jizzax politexnika instituti <i>O'zbekiston</i>	
Toshkent davlat transport universiteti <i>O'zbekiston</i>	
<i>Tojikiston</i> Dang'ara davlat universiteti	
Nazarshoyev nomidagi Xorog davlat universiteti <i>Tojikiston</i>	
<i>Tojikiston</i> Kulob davlat universiteti	
Amaliy fanlar universiteti BFI Vena <i>Avstriya</i>	
Kot d'Azur universiteti <i>Fransiya</i>	

<p>ASTRA Slovakiya</p>	 <p>ASSOCIATION FOR INNOVATION AND DEVELOPMENT</p>
<p>IDEC Gretsiya</p>	
<p>Tasdiqlash : TRIGGER 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP Grant kelishuvi doirasida Yevropa Ittifoqining Erasmus+ dasturi tomonidan birgalikda moliyalashtiriladi.</p> <p>Rad etish : Ushbu nashrda bildirilgan fikr va mulohazalar faqat muallif(lar)ning javobgarligi hisoblanadi va Yevropa Komissiyasining nuqtai nazarini aks ettirmaydi.</p>	

MUNDARIJA

1. Muqaddima.....	4
2. OTM tomonidan taklif qilinadigan karyera, ishga joylashish va korxonalar xizmatlari haqida umumiy tushuncha.....	5
3. I QISM: talabalar uchun xizmatlar	6
4. II QISM: OTM xodimlari uchun xizmatlar	7
5. III QISM: boshqa manfaatdor tomonlar uchun xizmatlar:	8
6. Xarita, aloqa ma'lumotlari.....	9
7. Vizualizatsiya.....	10

1. Muqaddima

Hurmatli OTM xodimlari va manfaatdor tomonlar. Ushbu qo'llanma orqali biz talabalarga kasbiy yo'nalish bo'yicha keng qamrovli maslahatlar va muhim va foydali maslahatlar beramiz, shuningdek, talabalarga kasbiy rivojlanishingizda yo'l-yo'riq ko'rsatamiz, shuningdek, o'qituvchilar tarkibiga talabalarga ish va karyera imkoniyatlarini izlashda yordam beramiz.

TerDU Karyera markazi talabalar, bitiruvchilar, professor-o'qituvchilar va universitet xodimlarining ishga joylashish ko'nikmalarini rivojlantirish, ishga joylashtirish va o'z-o'zini rivojlantirish bo'yicha keng ko'lamli xizmatlarni taqdim etishga qaratilgan noyob muassasadir. Ushbu qo'llanma sizni karyera markazining ishi, shuningdek, universitet va ish beruvchilar o'rtasidagi uzluksiz aloqani ta'minlash mexanizmi bilan tanishtiradi.

Batafsil ma'lumot uchun bizning veb-saytimizga qarang: <https://tersu.uz/>
<https://tersu.uz/struct/view/1000049>

2. OTM tomonidan taklif qilinadigan karyera, ishga joylashish va korxonalar xizmatlari haqida umumiy tushuncha

TerDU Karyera Markazining tamoyillari va vazifalari universitetning missiyasi va qarashlariga asoslanadi. Universitetimizning missiyasi ta'lim universitetimizning xavfsiz va barqaror muhitiga asoslangan, ko'p millatli talabalar jamoasi kelajakdagi karyera uchun innovatsion ko'nikma va bilimlarni oladigan etakchi ta'lim muassasasi bo'lishdir. Biz talabalar bilan mustahkam, o'zaro va ijobiy munosabatlarni o'rnatishga intilamiz, shunda ular mustaqillikka erisha oladilar, shuningdek, o'zlarining to'liq potentsiallarini rivojlantirish uchun ishonch - bu universitetning qarashlari. O'zbekiston Respublikasi Prezidentining "Talabalar bandligini ta'minlash mexanizmlarini yaratish chora-tadbirlari to'g'risida"gi qarori asosida universitet nafaqat mintaqaga uchun eng yirik oliy o'quv yurti, balki talabalar va bitiruvchilarni oliy ta'lim muassasalari bilan bog'lovchi vositachi vazifasini ham o'tamoqda. mintaqadagi ish beruvchilar.

TerDU qoshida bitiruvchilarning kelajakdagi kasbi yoki kasbiy faoliyati uchun zamonaviy va talab qilinadigan ko'nikmalarni shakllantirishga qaratilgan Karyera markazi tashkil etildi. Markazdan ko'zlangan maqsad bugungi kunda ish izlayotgan talabalarni ish bilan ta'minlash, ularning kasbiy mahoratini oshirish, ish beruvchilar bilan o'zaro munosabatlarni rivojlantirishdan iborat.

Universitetda bo'sh ish o'rinlari yarmarkalari va o'quv seminarlarini o'tkazish, talabalar uchun kasbiy testlar tashkil etish va ularni kasb-hunarga yo'naltirish, ish beruvchilar bilan hamkorlik qilish markazning vazifalariga kiradi. Shuningdek, ish izlovchilar, ish beruvchilar ma'lumotlar bazasini yaratish va ochiq bo'sh ish o'rinlari ro'yxatini yaratish – talabalar va bitiruvchilar uchun onlayn (viloyatning barcha 14 ta tumanida mavjud bo'sh ish o'rinlari bilan) bo'sh ish o'rinlarini yuritish kiradi.

Markazning asosiy vazifasi talabalarga bo'sh ish o'rinlari uchun zarur bo'lgan bilim, ko'nikma va malakalar haqida ma'lumot berishdan iborat. Ushbu xizmatda talabalarga bo'lajak kasb tanlash, suhbat jarayonida, vaqt unumdorligini oshirish bo'yicha tavsiyalar beriladi - talabalar uchun seminarlar, amaliy mashg'ulotlar va tanlovlar (imtihonlar, suhbatlar, ish beruvchilarning amaliy testlari) tashkil etish va anketalarni baholash. ish beruvchi kompaniyalar uchun.

Zamonaviy jihozlangan markazda talabalar va yoshlarning oliy ta'lim muassasalarining marketing va talaba amaliyotlari, iqtidorli talabalarning ilmiy-tadqiqot faoliyatini tashkil etish, ilmiy-innovatsion ishlanmalarni tijoratlashtirish bo'limlari, buxgalteriya hisobi bo'limi xodimlari talabalar bilan ishlash, biznes inkubatsiya va tezlashtirish va media markazlari mutaxassislari xizmat ko'rsatadi.

3. Talabalar uchun xizmatlar

TerDU talabalarini (bakalavr, magistratura va doktorantura) ishga joylashtirishda qo'llab-quvvatlash maqsadida Karyera markazi o'z xizmatlarini taklif etadi. Ma'naviy-ma'rifiy va yoshlar bilan ishlash bo'yicha prorektor huzuridagi Yoshlar bilan ishlash bo'limi tarkibiga kiradi.

Ish bilan ta'minlash sohasida talabalarga taqdim etiladigan asosiy xizmatlarga quyidagilar kiradi:

- viloyatdagi hamkor korxonalarda mavjud bo'sh ish o'rinlari haqida talabalarni xabardor qilish.

Ushbu xizmatdan maqsad universitet talabalarini va bitiruvchilarini kelgusida ta'minlash uchun hamkor korxonalaridagi bo'sh ish o'rinlari ro'yxatini monitoring qilish va tizimlashtirishdan iborat.

- Karyera markazining bandlik platformasi va boshqa ba'zi davlat resurslaridan foydalangan holda bo'sh ish o'rinlarini qidirish usullarini tushuntirish.

<https://tersu.uz/struct/view/1000049>

<https://vacancy.argos.uz/>

<https://ish.mehnat.uz/>

- Hududdagi kompaniyalar, davlat tashkilotlari va ishga yollash agentliklari kabi mumkin bo'lgan ish beruvchilar bilan uchrashish uchun talabalar uchun suhbatlar tashkil qiling. Suhbatlar biznes vakillari va talabalar o'rtasida ish topish haqida suhbat o'tkazishni maqsad qilgan. Ular to'lov, ish nimani talab qilishi va kompaniya o'z xodimlariga taqdim etadigan imtiyozlar haqida gapiradi. Ba'zan kompaniyalar o'zlarining talabalarini o'rnatadilar va talabalarni yig'adilar va maxsus tanlovlar tashkil qiladilar. Bunday tadbirlar ish beruvchilarning iltimosiga binoan tashkil etiladi.

- Yiliga bir marta bo'sh ish o'rinlari yarmarkalarini tashkil etish, unda viloyatdagi barcha korxonalar va tashkilotlar talabalar uchun o'zlarining bo'sh ish o'rinlarini taqdim etish. Tadbirdan ko'zlangan maqsad talabalarga bir vaqtning o'zida ko'plab korxonalar vakillari bilan uchrashib, ishga joylashish imkoniyatlarini tanlash imkonini berishdan iborat. Bundan tashqari, universitet kampusida bo'sh ish o'rinlari yarmarkasi bo'lib o'tmoqda, buning natijasida barcha bo'limlar o'zlarining ilmiy yo'nalishlarini promo materiallar ko'rinishida potentsial ish beruvchilarga taqdim etishlari va ularga kerakli ko'nikmalarni muhokama qilishlari mumkin.

- Karyera markazidagi akselerator va biznes markaz talabalarining biznes g'oyalari, startup loyihalari, ilmiy loyihalarini qo'llab-quvvatlashga qaratilgan. U iqtidorli talabalar, shuningdek, mahalliy hokimiyat (hokimiyat) va viloyatning eng yirik ish beruvchilari bilan ishlaydi va eng yaxshi startup g'oyasi uchun tanlovlar o'tkazib, mukofotlar oladi, talabalar uchun motivatsion seminarlar tashkil etish uchun ish beruvchilardan xayriya oladi. Hamkorlik asosida mazkur markaz korxonalarini talabalarga qisqa muddatli amaliyot o'tash imkoniyatini berib, kelajakda

qaysidir ish bo'yicha tasavvurga ega bo'lishlari va bu ishga joylashish uchun qanday ko'nikmalarni shakllantirishlari kerakligi haqida tasavvurga ega bo'lishlari mumkin.

4. OTM xodimlari uchun xizmatlar

Universitetda ilmiy va ma'muriy xodimlar bilan ishlash tizimi mavjud:

-O'quv-uslubiy bo'lim mahalliy bir oylik (144 soat) malaka oshirish kurslari hamda malaka oshirish kurslarini tashkil etadi. Odatda bu kurslar davomi sifatida har 3 yilda bir marta Respublika ixtisoslashtirilgan markazlarida o'tkaziladi. Ushbu kurslar gibridd bo'lib, nafaqat qattiq, balki yumshoq kurslarni ham rivojlantirish uchun mavzularni taqdim etadi. Unda pedagogik mahoratni oshirish va o'qitishning yangi metodologiyalari bo'yicha zamonaviy bilimlarga ega bo'lish uchun maxsus dastur ishlab chiqilgan.

-Xalqaro aloqalar bo'limi tomonidan universitet professor-o'qituvchilari uchun xorijiy amaliyotlar tashkil etiladi. TerDU va xorijiy hamkorlarimiz – muayyan yo'nalishlar bo'yicha yetakchi universitetlar o'rtasidagi o'zaro kelishuv asosida OTMlarda (laboratoriyalar, resurs markazlari va kutubxonalarda, fakultetlarda tashrif buyuruvchi professor sifatida ishlash uchun va hokazo) xorijiy ilmiy yoki amaliy stajirovkalarni tashkil etish.

iTEP til markazi ham mavjud bo'lib, u yerda o'qituvchilar bepul kurs o'tashlari va testdan o'tishlari hamda xalqaro sertifikat olishlari mumkin. O'zbekiston Respublikasi Prezidentining yangi qaroriga ko'ra, har qanday OTMning professor-o'qituvchilari jahonda qabul qilingan istalgan test kompaniyasidan (IELTS, TESOL, iTEP kabi) til sertifikatini olganliklari uchun rag'batlantirish (50 foiz qo'shimcha ish haqi) oladilar. . . Bepul iTEP tayyorgarlik kurslari xodimlarga til darajasini oshirish va sertifikat olish imkonini beradi.

-Universitetning ilmiy bo'limi ilmiy stajirovkalarni tashkil qiladi va xodimning iltimosiga binoan ilmiy ish ustida ishlash uchun haq to'lanadigan ilmiy yo'llanmalar beradi.

-HR xodimlarning yutuqlarini baholash uchun 2023 yilda tashkil etilgan KPI tizimini boshqaradi. Ushbu tizim akademik xodimlarga muayyan talablar bo'yicha ishlash va ularning kuchli va zaif tomonlarini ko'rish imkonini beradi. Yutuqlariga qarab universitet xodimlarni mukofotlaydi va ularni kasbiy va shaxsiy ko'nikmalarini rivojlantirishga undaydi.

Surxondaryo viloyati bo'limi, viloyat Bandlik bosh boshqarmasi, viloyat yoshlar masalalari agentligi bilan hamkorlikda talabalar va OAV vakillari ishtirok etdi.

-shuningdek, ilmiy ishlar yoki darslar uchun materiallar ustida ishlash uchun zamonaviy resurs markazi hamda magistrlik va doktorlik dissertatsiyalarini tekshirish uchun plagiatga qarshi tizim.

5. Boshqa manfaatdor tomonlar uchun xizmatlar:

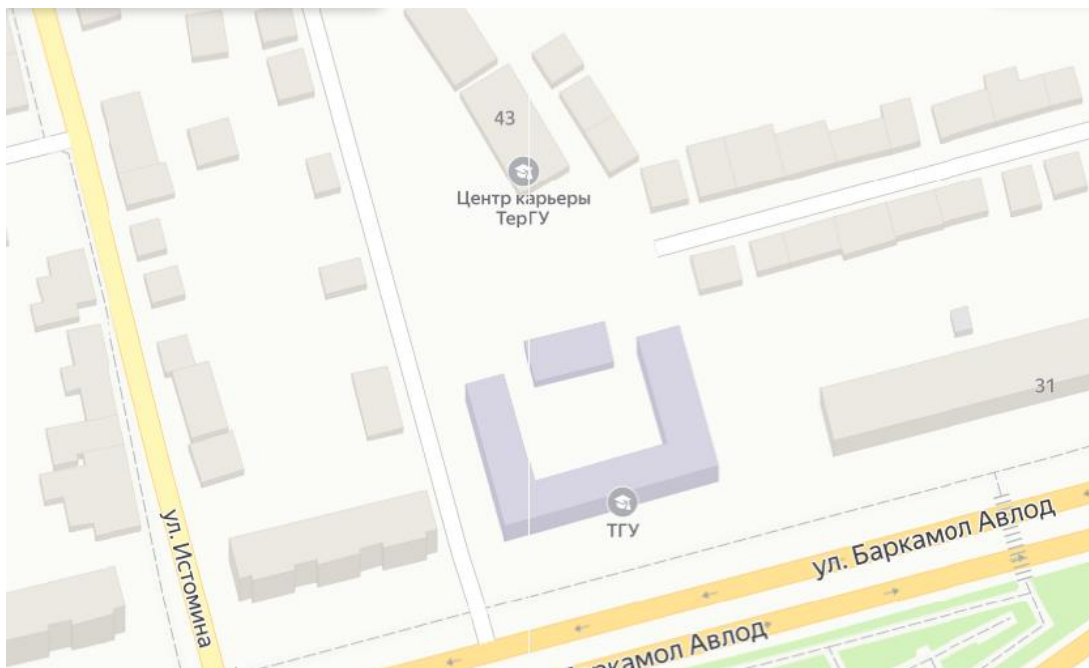
TerDU Karyera Markazi manfaatdor tomonlar (ish beruvchilar, davlat organlari va jamoat tashkilotlari) bilan bandlik masalalari bo'yicha aloqalar to'plami, viloyatdagi barcha sohalarning davlat va xususiy sektorlarini kadrlar bilan ta'minlash bo'yicha korxonalar bilan yangi tashabbuslarni ishlab chiqish. Ushbu muloqotning maqsadi ish beruvchilar o'zlarining bo'sh ish o'rinlarini ayniqsa talabalar uchun taqdim etadigan bo'sh ish o'rinlari onlayn platformasining samarali ishini yo'lga qo'yishdir. Bundan tashqari, Karyera Markazi turli tadbirlarni tashkil etish orqali ish beruvchilarni qo'llab-quvvatlaydi, bu kompaniyalarga malakali talabalarni to'plashda yordam beradi.

- Hududdagi kompaniyalar, davlat tashkilotlari va ishga yollash agentliklari kabi mumkin bo'lgan ish beruvchilar bilan uchrashish uchun talabalar uchun suhbatlar tashkil qiling. Suhbatlar biznes vakillari va talabalar o'rtasida ish topish haqida suhbat o'tkazishni maqsad qilgan. Ular to'lov, ish nimani talab qilishi va kompaniya o'z xodimlariga taqdim etadigan imtiyozlar haqida gapiradi. Ba'zan kompaniyalar o'zlarining talabalarini o'rnatadilar va talabalarni yig'adilar va maxsus tanlovlar tashkil qiladilar. Bunday tadbirlar ish beruvchilarning iltimosiga binoan tashkil etiladi.

- Yiliga bir marta bo'sh ish o'rinlari yarmarkalarini tashkil etish, unda viloyatdagi barcha korxonalar va tashkilotlar talabalar uchun o'zlarining bo'sh ish o'rinlarini taqdim etish. Tadbirdan ko'zlangan maqsad talabalarga bir vaqtning o'zida ko'plab korxonalar vakillari bilan uchrashib, ishga joylashish imkoniyatlarini tanlash imkonini berishdan iborat. Bundan tashqari, universitet kampusida bo'sh ish o'rinlari yarmarkasi bo'lib o'tmoqda, buning natijasida barcha bo'limlar o'zlarining ilmiy yo'nalishlarini promo materiallar ko'rinishida potentsial ish beruvchilarga taqdim etishlari va ularga kerakli ko'nikmalarni muhokama qilishlari mumkin.

– Joriy yilda Carrier markazida Ish beruvchilar uyushmasi tashkil etilmoqda, uning asosiy maqsadi universitet, talabalar va ish beruvchilar o'rtasida aloqa o'rnatishdan iborat. U talabalarga muayyan lavozimlar va tanlov jarayonlari uchun zarur bo'lgan ko'nikmalar va kelajakdagi karyera imkoniyatlari haqida ma'lumot olish uchun maxsus seminarlar va mahorat darslari tashkil etadi. Ushbu tarmoq universitet professor-o'qituvchilari tomonidan ish beruvchilar talabalarini qondirish uchun kurslar mazmuniga kerakli o'zgartirishlar kiritadi.

6. Xarita, aloqa ma'lumotlari



BIZ BILAN BOG'LANISH

Karyera markazi

Barkamol avlod ko'chasi 43

Termiz 190100

Tel: +998978417227

Karyera markazi xodimlari:

Toshev Akbar - direktor

Norbekov Baxtiyor - mutaxassis

Norquvvatova Maxfuza – mutaxassis

Eshbayev Qahramon - mutaxassis

Qalandarov Xusan - marketolog

Abdullayev O'rol – marketolog

7 . Vizualizatsiya

