



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

3-WP: Karyera, bandlik va korporativ xizmatlarni tashkil etish/takomillashtirish

D 3.3. Har bir hamkor OTMda bitiruvchilarning bandligini oshirish
bo'yicha yo'l xaritasi













Yetkazib berish mumkin	D 3.3 Har bir hamkor OTM uchun Bitiruvchilarning bandligini oshirish sxemasi bo'yicha yo'l xaritasi.
Sana	2023 yil 13 oktyabr
Hamkor(lar)	TERMEZ DAVLAT UNIVERSITETI
Versiya	v01
Holat	Qoralama
Tarqatish	ichki hujjat

Izohlar



Markaziy Osiyoda bitiruvchilarning ishga joylashishi uchun sharoit yaratish orqali talabalar uchun
innovatsion yondashuvlar va tadbirkorlik ko'nikmalarini rivojlantirish

TRIGGER hamkorlari

Koshitse texnika universiteti <i>Slovakiya</i>	 TECHNICKÁ UNIVERZITA V KOŠICIACH
L.N.Gumilyov nomidagi Evrosiyo milliy universiteti <i>Qozog'iston</i>	 EURASIAN NATIONAL UNIVERSITY
Atirau davlat universiteti <i>Qozog'iston</i>	 ATYRAU UNIVERSITY
Toraygirov universiteti <i>Qozog'iston</i>	 TORAIGHYROV UNIVERSITY
Termiz davlat universiteti <i>O'zbekiston</i>	
Namangan muhandislik-texnologiya instituti <i>O'zbekiston</i>	
Jizzax politexnika instituti <i>O'zbekiston</i>	
Toshkent davlat transport universiteti <i>O'zbekiston</i>	 TOSHKENT DAVLAT TRANSPORT UNIVERSITETI Tashkent state transport university
Dang'ara davlat universiteti <i>Tojikiston</i>	
Nazarshoyev nomidagi Xorog davlat universiteti <i>Tojikiston</i>	
Kulob davlat universiteti <i>Tojikiston</i>	
Amaliy fanlar universiteti BFI Vena <i>Avstriya</i>	 FH University of Applied Sciences BFI Vienna Economics Management Finance

3-WP: Karyera, bandlik va korporativ xizmatlarni (CEES) tashkil etish/takomillashtirish

D 3.3 Har bir OTM uchun Bitiruvchilarning bandligini oshirish sxemasining yo'l xaritasi.



Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

TRIGGER: 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP

<p>Kot d'Azur universiteti <i>Fransiya</i></p>	
<p>ASTRA <i>Slovakiya</i></p>	ASSOCIATION FOR INNOVATION AND DEVELOPMENT
<p>IDEC <i>Gretsiya</i></p>	
<p>Tasdiqlash : TRIGGER 617309-EPP-1-2020-1-SK-EPPKA2-CBHE-JP Grant kelishuvi doirasida Yevropa Ittifoqining Erasmus+ dasturi tomonidan birgalikda moliyalashtiriladi.</p> <p>Rad etish : Ushbu nashrda bildirilgan fikr va mulohazalar faqat muallif(lar)ning javobgarligi hisoblanadi va Yevropa Komissiyasining nuqtai nazarini aks ettirmaydi.</p>	

Mundarija

1. Bitiruvchilarni ishga joylashtirishni rag'batlantirishda OTMning qarashlari, missiyasi va qadriyatlari	4
2. Universitetning maqsad va vazifalari bitiruvchilarni ishga joylashtirishga ko'maklashish	5
3. Manfaatdor tomonlarni aniqlash	6
4. Natijalar va muhim bosqichlar	6
5. Harakatlar ro'yxati	8
6. Vaqt jadvali va javobgarlik	9
7. Kerakli resurslar, infratuzilma va atrof-muhit.....	10
8. Taraqqiyotni o'lchash uchun baholash va monitoring usullari	11
9. Bitiruvchilarni ishga joylashtirish bo'yicha xizmatlar: xodimlar, talabalar va boshqa manfaatdor tomonlar uchun.....	12
10. Aloqa rejasi.....	12
11. Yo'l xaritasining vizualizatsiyasi	14

1. Bitiruvchilarni ishga joylashtirishni rag'batlantirishda OTMning qarashlari, missiyasi va qadriyatlari

Termiz davlat universiteti O'zbekiston Respublikasining janubiy janubidagi Surxondaryo viloyatining ma'muriy markazi Termiz shahrida joylashgan . Surxondaryo viloyatida 3 milliondan ortiq aholi istiqomat qiladi . Viloyat birinchi navbatda agrosanoat majmualari va mahsulotlari bilan ajralib turadi. Qishloq xo'jaligi yaqin o'tmishda viloyat iqtisodiyotida yetakchi o'rin tutdi. So'nggi yillarda yangi tarmoqlar paydo bo'ldi. Viloyatning tabiiy geografik joylashuvi qulay, mehnat resurslari yetarli. Viloyat iqtisodiyotining rivojlanishida sanoat ishlab chiqarishi (engil va oziq-ovqat sanoati), qishloq xo'jaligi (paxtachilik va g'allachilik, chorvachilik va qo'ychilik), transport (ayniqsa, temir yo'l va avtomobil transporti) muhim o'rin tutadi.

Sanoatning yetakchi tarmoqlari - paxta tozalash, paxtani qayta ishlash. Viloyatda 4 mingdan ortiq kichik va xususiy tadbirkorlik subyekti faoliyat yuritmoqda. Sanoatning asosiy tarmoqlari: paxtachilik, g'allachilik, bog'dorchilik, pillachilik, limonchilik, sanoat ishlab chiqarishi (engil va oziq-ovqat sanoati), qishloq xo'jaligi (paxta va bug'doychilik, chorvachilik va qo'ychilik), transport (ayniqsa temir yo'l va avtomobil transporti). ta'lim sektori (maktablar, maktabgacha ta'lim muassasalari, kasb-hunar kollejlari, OTMlar va boshqalar) va qurilish sektori. Dinamik rivojlanayotgan tarmoqlardan biri turizmdir.

Surxondaryo viloyatida bu ko'rsatkich 9,9 foizni tashkil etadi (2020-yil).

Bitiruvchilarimiz yuqorida sanab o'tilgan sanoat va tarmoqlardan tashqari iqtisodiyotning boshqa soha va tarmoqlarida, xususan, moliya, bank, soliq, turizm, sug'urta, madaniyat, ta'lim, sog'liqni saqlash, sport va boshqa sohalarda ham ish bilan ta'minlanadi. Ilgari bitiruvchilar ish izlab korxonalar va tashkilotlarga borgan bo'lsa, endilikda ish beruvchilar va soha vakillari bitiruvchilarni ishga qabul qilish jarayonini osonlashtirmoqda. Quvonarlisi, ish beruvchilarning kadrlar bo'limidan tashkil topgan komissiya xodimlari Termiz davlat universitetida ishga qabul qilish jarayoni (suhbat, so'rov, yozma ish, mantiqiy fikrlash va h.k.) va ularning natijalari bilan bog'liq ishlarni olib bormoqda.

Termiz davlat universiteti asosiy manfaatdor tomonlar bo'lgan Surxondaryo viloyati hokimligi va Tadbirkorlar palatasi bilan yaqin hamkorlikni yo'lga qo'ygan .

Missiya:

Mehnat bozorida bandlikni oshirish uchun o'zlarining muhim ko'nikmalarini tadbirkorlik bilimlari va tafakkurini rivojlantirish maqsadida bitiruv uchun akademik dasturlarni taklif qiluvchi mintaqada HUB bo'lish.

Qiyamatlar:

- 1) karyera markazi
- 2) 4+2 dasturi
- 3) talabalar uchun bo'sh ish o'rinlari platformasi
- 4) mavsumiy ish imkoniyatlari
- 5) talabalar kampusda biznes boshlashlari uchun soliq imtiyozlari

Maqsadi:

Universitet muvaffaqiyatli karyera uchun mutaxassislar tayyorlash va ularning turli sohalarda ishga joylashishiga ko'maklashish bo'yicha mintaqadagi yetakchi muassasaga aylanadi.

Qiyamatlar:

- 1) kuchli bitiruvchilar uyushmasi
- 2) barqaror rivojlanish
- 3) manfaatdor tomonlar bilan mustahkam aloqalar
- 4) amaliyotga yo'naltirilgan dasturlar

2. Universitetning maqsad va vazifalari bitiruvchilarni ishga joylashtirishga ko'maklashish

Maqsad 1.

Bitiruvchilar uchun barcha fakultetlarda maxsus malakaga yo'naltirilgan dasturlarni ishlab chiqish

Maqsadlar:

S: o'quv rejasini, o'quv rejasini va resurslarni yangilang

M: 5 ta mutaxassislikni tanlang

Javob: xalqaro mutaxassislarni jalb qilish

R: ESga yo'naltirilgan ta'mirlashni qo'shing

T: 6 oylik muddatni belgilang

Maqsad 2.

Mintaqadagi EE barqarorligiga erishish uchun manfaatdor tomonlar o'rtasidagi hamkorlikni saqlash va rivojlantirish.

Maqsadlar:

S: ish beruvchilar uyushmasini tuzish

M: mehnat yarmarkalarida imzolangan shartnomalar sonini hisoblang

Javob: Universitet va manfaatdor tomonlar tomonidan tayinlanadigan maxsus dasturni ishlab chiqing

R: 3 ta eng muhim manfaatdor tomonlarni tanlang

T: yillik (har 3 oyda) uchrashuvlarni tashkil qilish

3. Manfaatdor tomonlarni aniqlash

Bitiruvchilarni ishga joylashtirishdan manfaatdor TerDUning asosiy manfaatdor tomonlari quyidagilardan iborat:

- Surxondaryo viloyati hokimligi va turli tadbirkorlik tuzilmalarini o'z ichiga olgan tadbirkorlar palatasi.
- iqtisodiyotning yetakchi mintaqaviy tarmoqlarining yirik korxonalari (turizm, qurilish, mashinasozlik, kimyo sanoati, qishloq xo'jaligi va boshqalar) ;
- mintaqaning kichik va o'rta biznes tuzilmalari;
- mintaqada joylashgan NNTlar;
- Ishga joylashish yoki o'z biznesini rivojlantirishga qiziqqan talabalar.

Bitiruvchilarning ishga joylashishini yaxshilashga yordam beradigan TerDUning asosiy xodimlari quyidagilardan iborat:

- universitetning yuqori rahbariyati (rektor, fan va innovatsiyalar bo'yicha prorektor);
- O'quv ishlari bo'limi;
- Karyera markazi;
- Fakultetlar va kafedralar.

Bitiruvchilarni ishga joylashtirish jarayonini O'quv ishlari bo'limining Karyera markazi fakultet dekanatlari va tegishli kafedralar bilan hamkorlikda boshqaradi.

Bitiruvchilarni ishga joylashtirish sohasidagi asosiy faoliyat turlariga quyidagilar kiradi:

- Karyera markazi va Mehnat bandligi vazirligi hamda Yoshlar bilan ishlash bo'yicha prorektor talabalar va bitiruvchilarning bandlik darajasini monitoring qilish hamda bitiruvchilarni ishga joylashtirish bo'yicha bo'sh ish o'rinlarini kuzatish;
 - Shuningdek , Karyera markazi viloyatdagi korxonalar, tashkilot, muassasalarning kadrlar (kadrlar) bo'limlari, ishga qabul qilish agentliklari bilan bevosita aloqalarni o'rnatadi;
 - Bitiruvchilar uchun tadbirlar (aksiya, bandlik yarmarkalari) tashkil etish va o'tkazish. Masalan, 13 iyun kuni ^{ana} shunday bandlik yarmarkasi tashkil etildi. Unda 80 ta tashkilot o'z bo'sh ish o'rinlarini taklif qildi. 200 nafar talaba ish beruvchilar bilan shartnoma imzoladi.
 - bitiruvchilar uchun ish beruvchilar tashabbusi bilan ularning ishga joylashish imkoniyatlarini kengaytirish bo'yicha treninglar o'tkazish.
- Surxondaryo viloyatidagi mavjud bo'sh ish o'rinlari haqida ma'lumot olishlari mumkin bo'lgan Karyera markazi haqida ma'lumot beradi ;

4. Natijalar va muhim bosqichlar

Bitiruvchilarning bandlik darajasiga ta'sir qiluvchi universitet siyosatining maqsadli parametrlari quyida keltirilgan.

Bandlik siyosatining strategik yo'nalishlari	Bandlik siyosatini amalga oshirishning tashkiliy vositalari
Biznes hamjamiyatlari va tadbirkorlik subyektlari (tashkilotlar, korxonalar, firmalar, kompaniyalar) tomonidan ta'lim xizmatlari va ta'lim dasturlariga talabning barqaror o'sishini ta'minlash.	Integrativ korporativ boshqaruvni rivojlantirish
talabalar tarkibiga nisbati bo'yicha kadrlar tayyorlashning uch bosqichli tizimini amalga oshirishda strategik davrda tenglik va muvozanatga erishish.	Yangi innovatsion magistratura va doktorantura ta'lim dasturlarini ishlab chiqish. Ta'lim dasturlari bozorida samarali marketing siyosatini olib borish
Ta'lim dasturlarini xalqaro ta'lim sohasiga integratsiyalashuvining yuqori darajasi	Yaqin va uzoq xorij universitetlari bilan qo'shma ta'lim dasturlari sonini ko'paytirish. Universitetga chet ellik abituriyentlar va professor-o'qituvchilarni jalb qilish uchun maqsadli marketingdan foydalanish
Universitet va ta'lim dasturlari jahon xalqaro reytinglarida o'rni sezilarli darajada yaxshilandi	Modulli ta'lim dasturlarini sifat jihatidan takomillashtirish, ta'lim dasturlari moddiy-texnik bazasiga investitsiyalarni kengaytirish va pedagog kadrlar malakasini oshirish.
Hududiy va respublika mehnat bozorida bitiruvchilarning nufuzi va ish haqining o'sishi	mehnat bozorida bilim, ko'nikma va malakalarining qiymatini hisobga olgan holda ularning sifatini baholash tizimi va mexanizmlarini ishlab chiqish . Bitiruvchilarni maqsadli va yaxshi tayyorgarlik ko'rgan tadbirkorlar sifatida ish boshlashga e'tibor berish

Chiqishlar	Natijalar
80 ta kompaniya ishtirok etadi yiliga ikki marta bo'sh ish o'rinlari yarmarkalari	ish beruvchilar kerakli xodimlarni olishadi
	200x2 talaba ishga joylashadi

Bakalavrning 4+2 shaklini tashkil etish dasturlari	talabalar bitiruv oldidan kasbiy ko'nikma va tajribaga ega bo'ladilar
Talabalarga o'z biznesini ochish uchun talabalar shaharchasida 0% ijara yer va 4 yilga 0% soliqliq beriladi.	o'z bizneslarini yo'lga qo'yishga va o'qishdan uzoq bo'lmagan universitetda qolishga undaydilar
Universitet mavsumiy ravishda 3% arxitektura fakulteti talabalarini ishga oladi	Arxitektura fakultetining barcha talabarlari yozgi ta'tilda yangi qurilish inshootlarida ishlash imkoniyatiga ega.
10 000 000 so'mgacha mukofot bilan 10 ta startap tanlovlarini tashkil qilish	Unda universitet talabalarining 10 foizi qatnashib, ulardan 3 nafari o'ringa ko'ra taqdirlandi.

Marosimlar

- Talabalar uchun har yili o'tkaziladigan bo'sh ish o'rinlari yarmarkalari, ularga mavsumiy yoki doimiy ishga joylashish imkoniyati yaratib, bir tomondan ish beruvchilarga zarur ishchilarni, boshqa tomondan talabalarga ishga joylashishda yordam beradi.
- Talabalarga o'qishni tugatishdan oldin maxsus ko'nikma va tajribaga ega bo'lish va o'qish xarajatlarini qoplashga yordam beradigan bakalavr dasturlarining 4+2 shakli.
- Talabalarning bandlik darajasini monitoring qilish va bitiruvchilarning ishga joylashishini kuzatish maqsadida Mehnat va bandlik vazirligi qarorlari asosida universitet va manfaatdor tomonlar o'rtasida mustahkam tarmoq.
- Talabalarni vaqtincha ishlashga yoki o'z biznesini boshlashga undash.

5. Harakatlar ro'yxati

2028 yilgacha asosiy natijalarga erishish bo'yicha harakatlar quyidagilardan iborat:

1. 2028-yilgacha universitet o'quv dasturini yaratish jarayonini 50 foizgacha oshirish, korxonalarda amaliyot o'tash, talabalar uchun treninglar o'tkazish va yarmarkalar tashkil etishda ish beruvchilarni jalb etish.
2. TerDU hamkorlari bilan o'zaro kelishuv asosida ta'lim jarayoniga jalb qilingan 10% gacha ko'proq hamkor davlat tashkilotlari va biznesdan ish beruvchilarni taklif qilish.

3. Umidi , Erasmus+, UGRAD, DAAD va boshqalar) ishtirok etish orqali mobillik dasturlariga jalb qilingan talabalar sonini ko'paytirish .
4. 2 ta fakultetda (Iqtisodiyot fakulteti, Xorijiy filologiya fakulteti) xalqaro amaliyot dasturlariga (Work and travel programs) jalb qilingan talabalar sonini ko'paytirish bo'yicha xorijiy ish beruvchilar bilan tuzilgan shartnomalar sonini ko'paytirish .
5. iTEP , IELTS , TKT va boshqalar bo'yicha bepul o'quv kurslarini tashkil etish orqali 2028 yilga kelib ingliz tilida o'tkaziladigan kurslar sonini 20% gacha oshirish.
6. 2028-yilda korxonalar buyurtmasi bo'yicha ishlab chiqiladigan innovatsion ta'lim dasturlari sonini ish beruvchilarni o'quv rejaları, o'quv dasturlari va o'quv qo'llanmalarini ishlab chiqishga jalb etish orqali ko'paytirish.

6. Vaqt jadvali va javobgarlik

Voqealar	Mas'uliyatli	Vaqt jadvali
Ish beruvchilarni o'quv dasturlarini yaratish, korxonalarda amaliyot o'tashlari, talabalar uchun treninglar o'tkazish va yarmarkalar tashkil etishda ishtirokini jalb qilish.	Karyera markazi rahbari Dekanlar	2023 yil sentyabr - 2025 yil dekabr
Ta'lim jarayoniga jalb qilingan hamkor davlat tashkilotlari va biznesdan ko'proq ish beruvchilarni taklif qiling	Dekanlar Bo'lim boshliqlari	2023 yil avgust - 2024 yil iyun
Mahalliy ijroiya organlari va ish beruvchilar tomonidan ajratiladigan grantlar ulushini oshirish	Fan va innovatsiyalar bo'limi boshlig'i	2023 yil sentyabr - 2025 yil sentyabr
Xorijiy ish beruvchilar bilan xalqaro amaliyot dasturlariga jalb etilgan talabalar sonini ko'paytirish bo'yicha shartnomalar imzolash	Xalqaro hamkorlik bo'limi boshlig'i	2023 yil iyun - 2025 yil sentyabr
Chet tillarini biladigan fakultetlar sonini ko'paytirish	Xorijiy filologiya fakulteti qoshidagi Tillarni o'qitish markazi rahbari	2023 yil sentyabr - 2025 yil sentyabr
Ingliz, nemis va rus tillari kurslarini tashkil qilish, talabalarga ishga joylashishdan keyin nafaqa olish uchun sertifikat olishlariga yordam berish	Xorijiy filologiya fakulteti qoshidagi Tillarni o'qitish markazi rahbari	2023 yil yanvar - 2025 yil sentyabr

Voqealar	Mas'uliyatli	Vaqt jadvali
Maxsus innovatsion dasturni tashkil etish "Buyuk kelajak" hamkor tadbirkorni moliyaviy qo'llab-quvvatlash bo'yicha (eng yaxshi innovatsion g'oya uchun 5000 dollar)	"Surxon Industry" korxonasi, "ZIF textile" korxonasi va Universitetning barcha tegishli bo'limlari	2022 yil yanvar - 2023 yil sentyabr

7. Kerakli resurslar, infratuzilma va atrof-muhit

Universitet talabalar uchun karyera, ishga joylashish va korxonalar xizmatlarini amalga oshirish uchun zarur inson, moliyaviy va axborot resurslari va vositalariga ega. Karyera markazi 2022-yilda tashkil etilgan. Yoshlar bilan ishlash boshqarmasining tarkibiy qismidir. Karyera markazi universitetning barcha kafedralari va dekanatlari bilan hamkorlikda ish olib boradi. Fakultetdagi har bir bo'lim ishga joylashish jarayonlarini qo'llab-quvvatlash va kasbga yo'naltirish bilan shug'ullanadi; bitiruvchilarning ishga joylashishini nazorat qilish, kasbga yo'naltirish va talabalarning amaliyot o'tashini nazorat qilish uchun har bir kafedraga professor-o'qituvchilar birlashtirilgan.

Ishga joylashish jarayonini yaxshilash uchun universitet o'zining ichki onlayn platformasini ishlab chiqdi. Universitetda nogiron talabalarni ishga joylashtirishga alohida yondashuv mavjud: ishga joylashtirish jarayonini boshqarish uchun tashqi axborot resurslaridan ham foydalaniladi:

<https://www.mehnat.uz>

Bandlikni qo'llab-quvvatlash bo'yicha tadbirlarni moliyalashtirish uchun quyidagi manbalar mavjud:

- kadrlar, shu jumladan professor-o'qituvchilar va mutaxassislar;
- Ustoz-shogird " maxsus tizimi mavjud . Unga ko'ra, universitetning har bir professor-o'qituvchilari ma'lum miqdordagi talabalarga kasbiy yo'nalishda yordam berishlari shart
- Karyera markazi barcha qulayliklarga ega. Karyera markazi barcha zarur jihozlar (mebel, kompyuterlar, resurslar) bilan jihozlangan. Xodimlar: 5 ishchi va 1 direktor.
- tadbirkorlikni qo'llab-quvvatlash uchun davlat byudjeti. O'zbekiston Respublikasi Prezidentining darajasiga ko'ra hukumat tomonidan talabalarning biznes g'oyalarini rag'batlantirish bo'yicha maxsus dasturlar ishlab chiqiladi.
- viloyat korxonalarini bilan davlat-xususiy sheriklik manbalari. Mintaqaviy manfaatdor tomonlar Universitet bilan hamkorlikda talabalar har yili arxitektura, dizayn, san'at va IT kabi barcha tegishli sohalarida aqlli talabalar uchun tanlov o'tkazadilar. Raqobat talablari asosan ish beruvchilar tomonidan yaratilgan. G'oliblar katta miqdordagi pul yoki ishga joylashish bilan taqdirlanadilar .

- Ishga layoqatlilikni oshirish uchun kurslarni taklif qilish (til, o'z-o'zini ishga olish, IT). Karyera markazi talabalar uchun pullik maxsus kurslar tashkil etadi va ularni universitetda targ'ib qiladi.

- texnopark va laboratoriya. 2024 yilda yangi texnopark va laboratoriya talabalar ixtiyoriga to'liq taqdim etiladi. Laboratoriyalar asosan universitet professor-o'qituvchilarining ilmiy-tadqiqot faoliyati uchun mo'ljallangan. Ilmiy loyihalar ishchi guruhi a'zolarining 30% talabalar orasidan tanlanadi.

8. Taraqqiyotni o'lchash uchun baholash va monitoring usullari

Universitet kutilgan natijalarga erishish uchun taraqqiyotni baholash uchun quyidagi vositalardan foydalanadi

Maqsadlar	Taraqqiyotni o'lchash usullari
2025-yilda universitet o'quv dasturini yaratish jarayonini 50 foizgacha oshirish, korxonalarda amaliyot o'tash, talabalar uchun treninglar o'tkazish va yarmarkalar tashkil etishda ish beruvchilarni jalb etish.	- bitiruvchilarni o'rganish; - milliy axborot platformalari orqali bandlik monitoringi;
TerDU hamkorlari bilan o'zaro kelishuv asosida ta'lim jarayoniga jalb qilingan 10% gacha ko'proq hamkor davlat tashkilotlari va biznesdan ish beruvchilarni taklif qilish.	sanoat va biznesdagi hamkor korxonalar bilan birgalikda muntazam tadbirlar (davra suhbatlari, mehnat yarmarkalari, seminarlar va boshqalar) tashkil etish.
Umidi , Erasmus+, UGRAD, DAAD va boshqalar) ishtirok etish orqali mobillik dasturlariga jalb qilingan talabalar sonini ko'paytirish .	- fakultetlardan talabalarning sertifikatlari haqida muntazam ma'lumot olish
2 ta fakultetda (Iqtisodiyot fakulteti, Xorijiy filologiya fakulteti) xalqaro amaliyot dasturlariga (Work and travel programs) jalb qilingan talabalar sonini oshirish uchun xorijiy ish beruvchilar bilan tuzilgan shartnomalar sonini oshirish .	- tavsiya xatlari orqali xorijiy ish beruvchilardan talabalar haqida fikr-mulohaza olish
iTEP , IELTS , TKT va boshqalar bo'yicha bepul o'quv kurslarini tashkil etish orqali 2025-yilga kelib ingliz tilida olib boriladigan kurslar sonini 20% gacha ko'paytirish.	- so'rov orqali talabalarning sertifikatlari sonini muntazam ravishda kuzatib borish
2025-yilda korxonalar buyurtmasi bo'yicha ishlab chiqiladigan innovatsion ta'lim dasturlari sonini ish beruvchilarni o'quv rejaları, o'quv dasturlari va o'quv	- taraqqiyotni faqat ish beruvchilar uchun maxsus so'rov orqali kuzatib borish

qo'llanmalarini ishlab chiqishga jalb etish orqali ko'paytirish.	
--	--

9. Bitiruvchilarni ishga joylashtirish bo'yicha xizmatlar: xodimlar, talabalar va boshqa manfaatdor tomonlar uchun

Universitet xodimlar va talabalarni, shuningdek korxonalarni ish bilan ta'minlash va murabbiylik sohasida qo'llab-quvvatlash uchun quyidagi xizmatlarni taqdim etadi:

- 1) bandlik sohasidagi talabalar va korxonalarni axborot bilan ta'minlash. Talabalarni hamkor korxonalardagi bo'sh ish o'rinlari to'g'risida xabardor qilish va hamkor korxonalarni ishga joylashishga muhtoj talabalar haqida xabardor qilish.
- 2) muntazam ravishda mehnat yarmakalari va ish beruvchilar bilan uchrashuvlar tashkil etish.
- 3) Hamkor korxonalarda amaliyot o'tash natijalariga ko'ra ishga joylashtirish.
- 4) Dual ta'lim dasturlarini ishlab chiqish.
- 5) Tadbirkorlik bo'yicha qo'shimcha darsdan tashqari o'qitish.
- 6) Iqtisodiyotning real sektori mutaxassislari tomonidan bitiruvchilarga o'z faoliyatining boshida ustozlik qilish.
- 7) ish beruvchilarning buyrug'i bilan ta'lim dasturlarini modernizatsiya qilish.

Karyera markazi har yili boshqarmalar bilan birgalikda Pavlodar viloyatidagi yirik korxonalar, tashkilot, kompaniya va muassasalarda quyidagi masalalar bo'yicha uchrashuvlar o'tkazadi: TerDuning kasbiy standartlari va tegishli modulli o'quv dasturlarini taqdim etish ;

2. Ish beruvchilarning universitet bitiruvchilari uchun yangilangan talabalarini muhokama qilish (ta'lim natijalari);
3. Korxonalarining kadrlarga bo'lgan istiqbolli ehtiyojini muhokama qilish (yaqin 3-5 yil ichida);
4. TerDU va korxonalar o'rtasidagi keyingi hamkorlikni quyidagi yo'nalishlar bo'yicha muhokama qilish:
 - ta'lim dasturlarini modernizatsiya qilish;
 - loyiha asosida o'qitish;
 - dual ta'lim dasturlari va korxonalar xodimlarini tayyorlashga individual yondashuv;
 - o'quv jarayoniga korxonalar vakillarini jalb qilish.

10. Aloqa rejasi

Bitiruvchilarni ish bilan ta'minlashga ko'maklashish maqsadida joriy manfaatdor tomonlarni jalb qilish va yangilarini jalb qilish maqsadida universitet quyidagi tadbirlarni amalga oshirishni rejalashtirmoqda:

Rejalashtirilgan harakatlar	Mas'uliyatli	Rag'batlantirish
-----------------------------	--------------	------------------

Yangi korxonalar bilan hamkorlik va dual ta'lim bo'yicha shartnomalar tuzish va korxonalar bilan amaldagi shartnomalarni yangilash;	O'quv ishlari bo'limi	Repetitorlar tomonidan
bitiruvchilarning ish beruvchilar bilan uchrashuvlarini tashkil etish va bandlikka ko'maklashish, jumladan, mehnat yarmakalari, davra suhbatlari, konferensiyalar kabi tadbirlarni tashkil etish;	Karyera markazi	Rasmiy sahifalar orqali (telegram, Instagram, veb-saytlar)
Bitiruvchilarni ishga joylashtirish jarayonini axborot ta'minotini rivojlantirish (onlayn platformalar orqali ishlash va h.k.);	Karyera markazi	Rasmiy sahifalar (telegram, Instagram, veb-saytlar) va repetitorlar orqali
Ish bilan ta'minlash va kichik dasturlarni ishlab chiqish bo'yicha treninglar orqali talabalar o'rtasida yumshoq ko'nikmalarni rivojlantirish;	Karyera markazi, O'quv ishlari bo'limi, ish beruvchilar	Fakultet dekanlarining o'quv ishlari bo'yicha o'rinbosarlari tomonidan
Talabalar uchun mahorat darslarini o'tkazish va o'tkazish uchun hamkor korxonalarining yetakchi mutaxassislarini taklif qilish;	Karyera markazi	Maxsus dasturning jadvaliga muvofiq

11. Yo'l xaritasining vizualizatsiyasi

